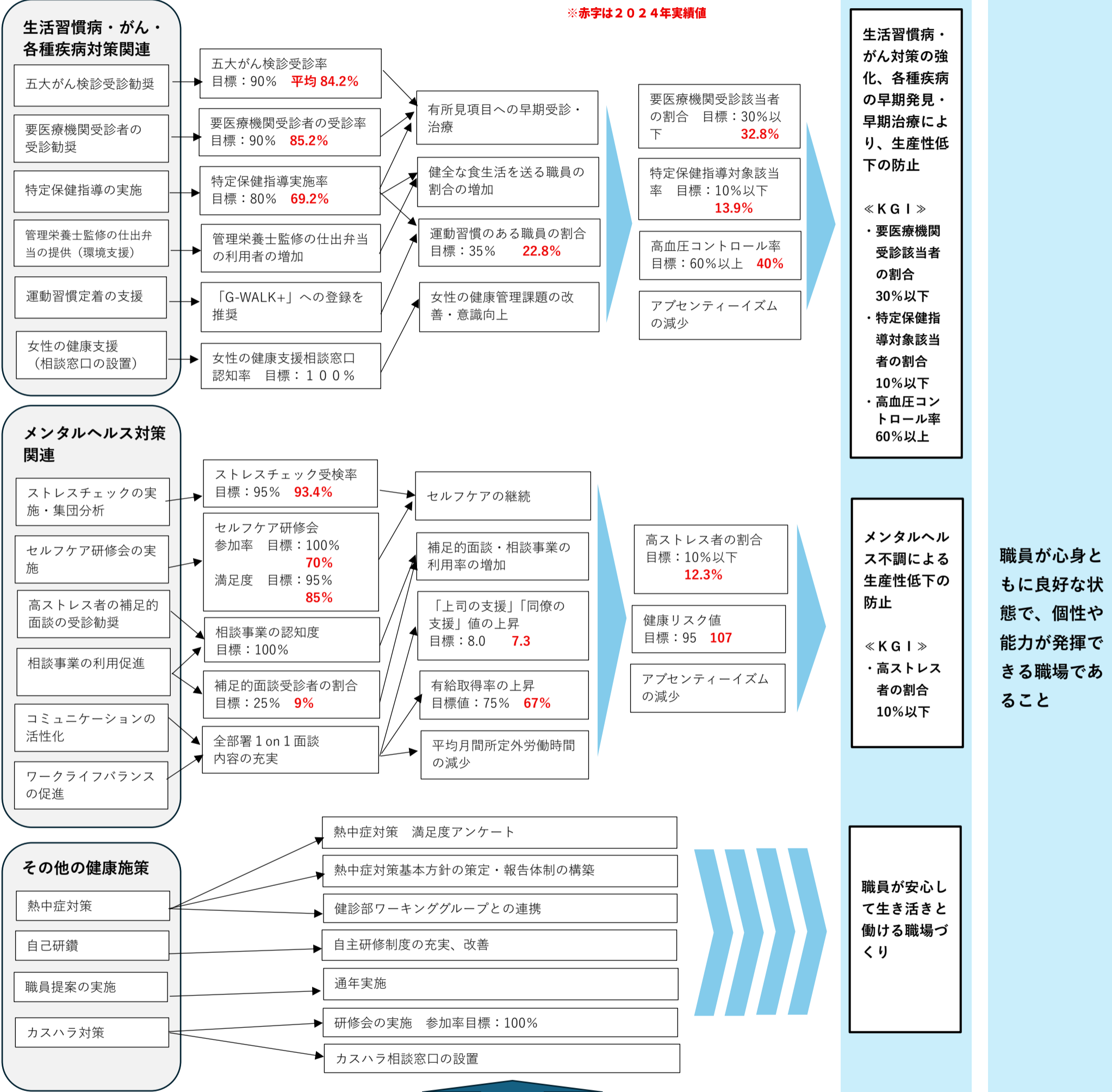


財団の理念 県民一人ひとりの健康づくりを支援するとともに、県民が安全で、安心して健康に生活できる地域社会の実現に貢献します。

健康経営の推進方針 「県民の健康づくりは、職員の健康づくりから」のスローガンのもと、職員全員が個性や能力を最大限に発揮し、お互いを尊重しながら生き生きと仕事ができる職場環境の整備と、職員とその家族の健康保持・増進ができる仕組みづくりの実現

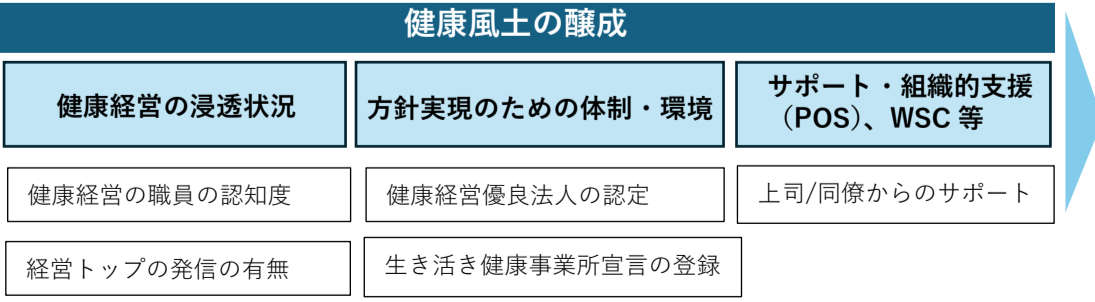
健康投資効果 目標年：2027年

健康投資・施策	施策の取り組み状況に関する指標	職員の意識や行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指数	KGI	健康経営の目標
---------	-----------------	------------------	---------------	-----	---------



職員の健康課題

- ・職員の約8割が40歳以上であり、がんを始めとする疾病疾患などのリスクが高い年齢層の割合が高い。
- ・高ストレス者、潜在的なメンタルヘルス不調者。



職員が心身ともに良好な状態で、個性や能力が発揮できる職場であること